

Anti-Discrimination Policy

The School Board of Miami-Dade County, Florida adheres to a policy of nondiscrimination in employment and educational programs/activities and strives affirmatively to provide equal opportunity for all as required by:

Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended - prohibits discrimination on the basis of race, color, and national origin, including actual or perceived shared ancestry or ethnic characteristics, or citizenship or residency in a country with a dominant religion or distinct religious identity.

Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended - prohibits discrimination in employment on the basis of race, color, religion, sex, and national origin.

Title IX of the Education Amendments of 1972 - prohibits discrimination on the basis of sex. M-DCPS does not discriminate on the basis of sex in any education program or activity that it operates as required by Title IX. M-DCPS also does not discriminate on the basis of sex in admissions or employment.

Age Discrimination Act of 1975 - prohibits discrimination based on age in programs or activities.

Age Discrimination in Employment Act of 1967, as amended (ADEA) - prohibits discrimination on the basis of age with respect to individuals who are at least 40 years old.

The Equal Pay Act of 1963, as amended - prohibits gender discrimination in the payment of wages to women and men performing substantially equal work in the same establishment.

Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 - prohibits discrimination against qualified students with disabilities.

Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) - prohibits discrimination against individuals with disabilities in employment, public service, public accommodations, and telecommunications.

The Family and Medical Leave Act of 1993 (FMLA) - requires covered employers to provide up to 12 weeks of unpaid, job-protected leave to eligible employees for certain family and medical reasons.

The Pregnancy Discrimination Act of 1978 - prohibits discrimination in employment on the basis of pregnancy, childbirth, or related medical conditions.

Florida Educational Equity Act (FEEA) - prohibits discrimination on the basis of race, color, sex, gender, national origin, religion, marital status, or disability in public education.

Florida Civil Rights Act of 1992 - secures all individuals within the state freedom from discrimination because of race, color, religion, sex, pregnancy, national origin, age, handicap, or marital status.

Title II of the Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008 (GINA) - prohibits discrimination against employees or applicants because of genetic information.

Boy Scouts of America Equal Access Act of 2002 – No public school shall deny equal access to or a fair opportunity for groups to meet on school premises or in school facilities before or after school hours or discriminate against any group officially affiliated with Boy Scouts of America or any other youth or community group listed in Title 36 as a patriotic society.

Veterans are provided re-employment rights in accordance with 38 U.S.C. § 4312 (Federal Law) and Section 295.07 (Florida Statutes), which stipulate categorical preferences for employment.

In Addition:

School Board Policies 1362, 3362, 4362, and 5517 - Prohibit harassment and discrimination against students, employees, or applicants on the basis of age, citizenship status, color, disability, ethnic or national origin, FMLA, gender, gender identity, genetic information, linguistic preference, marital status, political beliefs, pregnancy, race, religion, sexual harassment, sexual orientation, social and family background, and any other legally prohibited basis. Retaliation for engaging in a protected civil rights activity is also prohibited.

For additional information about Title IX or any other discrimination/harassment concerns, contact the U.S. Department of Education Assistant Secretary for Civil Rights and/or:

Office of Civil Rights Compliance (CRC)
District Director/Title IX Coordinator
155 NE 15th Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132
Phone: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400
Email: crc@dadeschools.net
Website: <https://tinyurl.com/MDCPS-CRC>

For additional information on Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 or any other student disability concerns contact:

Department of Exceptional Student Education
1501 NE 2nd Ave, Suite 407
Miami, Florida 33132
Phone: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400
Email: ese@dadeschools.net
Website: <https://ese.dadeschools.net>

Règ Kont Diskriminasyon

Komisyon Konsèy Lekòl Miami-Dade County, Florid aplike règleman kont diskriminasyon nan anlwa ak pwogram/aktivite edikasyonèl li yo, e li fè efò pozitif pou ofri opòtinite egal pou tout moun jan lwa yo mande sa, lè li:

Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended (Akò 1964 sou Dwa Sivil 'Title VI, jan yo amande li) - entèdi diskriminasyon sou baz ras, koulè, ak orijin nasyonal, ki gen ladan karakteristik reyèl oswa aparant yon moun genyen, ki sanble avèk zansèt li oswa yon gwoup etnik, oubyen sitwayènte oswa rezidans li nan yon peyi ki gen yon relijyon dominan oswa li genyen yon idantite relijiye ki distenge li.

Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended (Akò 1964 sou Dwa Sivil 'Title VII, jan yo amande li) – entèdi diskriminasyon nan anlwa sou baz ras, koulè, relijyon, sèks (fi/gason) oubyen orijin nasyonal.

Title IX of the Education Amendments of 1972 (Amandman 1972 nan Edikasyon Title IX) - entèdi diskriminasyon sou baz sèks (fi/gason). M-DCPS pa diskrimine sou baz sèks nan kèlkeswa pwogram edikasyon oubyen aktivite li opere jan Title IX mande sa. MDCPS pa diskrimine tou sou baz sèks nan kesyon admisyon oubyen anlwa.

Age Discrimination Act of 1975, as amended (Akò 1975 Kont Diskriminasyon sou Laj, jan yo amande li) - entèdi diskriminasyon baze sou laj nan pwogram oswa aktivite li yo.

Age Discrimination in Employment Act of 1967, as amended (ADEA) (Akò 1967 Kont Diskriminasyon sou Laj nan Anlwa jan yo amande li) - entèdi diskriminasyon sou baz laj nan sa ki konsène moun ki gen omwen 40 an.

The Equal Pay Act of 1963, as amended (Akò 1963 sou Egalite nan Salè, jan yo amande li) – entèdi diskriminasyon nan salè pou fi ak gason ki ap fè esansyèlman menm travay la nan menm etablisman an.

Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 (Seksyon 504 Akò 1973 sou Revabiliteasyon) – entèdi diskriminasyon kont elèv kalifye ki gen andikap.

Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) (Akò 1990 sou Ameriken ki gen Andikap) – entèdi diskriminasyon kont moun ki gen andikap nan anlwa, sèvis leta, akomodasyon piblik ak telekomunikasyon.

The Family and Medical Leave Act of 1993 (FMLA) (Akò 1993 sou Vakans Medikal ak Fanmi) – mande pou anlwayè ki anba akò sa a bay jiska 12 semèn vankans san peye pou pwoteksyon travay pou anlwaye ki elijib pou sèten rezon famiyal ak medikal.

The Pregnancy Discrimination Act of 1978 (Akò 1978 Kont Diskriminasyon nan Gwosès) – Entèdi diskriminasyon nan anlwa sou baz gwosès, akouchman, oubyen kondisyon medikal ki gen rapò ak sa.

Florida Educational Equity Act (FEEA) (Akò sou Egalite nan Edikasyon nan Florid) – entèdi diskriminasyon sou baz ras, sèks (fi/gason), orijin nasyonal, kondisyon marital, oubyen andikap nan edikasyon piblik.

Florida Civil Rights Act of 1992 (Akò 1992 sou Dwa Sivil nan Florid) – bay asirans pou tout moun anndan eta a gen libète kont diskriminasyon akòz ras, koulè, relijyon, sèks, gwosès, orijin nasyonal, laj, andikap, oubyen kondisyon marital.

Title II of the Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008 (GINA) (Akò 2008 'Title II' sou Absans Diskriminasyon konsènan Enfòmasyon Jenetik) – entèdi diskriminasyon kont anlwaye ak moun ki ap aplike pou travay akòz enfòmasyon jenetik.

Boy Scouts of America Equal Access Act of 2002 (Akò 2002 sou Aksè Egal pou Jèn Gason Eskout nan Amerik la) – Okenn lekòl leta pa dwe anpeche aksè egal, oubyen yon opòtinite rezonab pou kèk gwoup rankontre sou pwopriyete lekòl yo oubyen nan etablisman lekòl yo anvan oubyen aprè lè lekòl, oubyen fè diskriminasyon kont kèlkeswa gwoup ki afilye ofisyèlman avèk 'Boy Scouts of America', oubyen nenpòt lòt gwoup jèn oubyen gwoup kominotè ki sou lis 'Title 36' kòm yon sosyete patriyotik.

Veteran gen dwa pou rejwenn travay yo ann akò avèk P.L. 93-508 (Lwa Federal) ak Seksyon 295.07 (Lwa Florid), ki espesifye kesyon preferans kategorik pou anlwa.

Anplis:
Règ Komisyon Konsèy Lekòl 1362, 3362, 4362, ak 5517 - Entèdi arasman e/oubyen diskriminasyon kont elèv, anlwaye, oubyen moun ki ap aplike pou travay sou baz laj, kondisyon sitwayènte, koulè, andikap, etnisite oubyen orijin nasyonal, FMLA, sèks fi/gason, idantite fi/gason, enfòmasyon jenetik, preferans lengwistik, sityasyon marital, opinion politik, gwosès, ras, relijyon, arasman seksyèl, oryantasyon seksyèl, ran sosyal ak istwa famiyal, oubyen nenpòt lòt baz lalwa entèdi. Yo entèdi tou vanjans kont moun ki angaje l nan aktivite dwa sivil lalwa pwoteje.

Pou plis enfòmasyon sou 'Title IX' oubyen nenpòt lòt kesyon sou diskriminasyon/arasman, kontakte 'U.S. Department of Education Office for Civil Rights' oubyen:

Office of Civil Rights Compliance (CRC)
District Director/Title IX Coordinator
155 NE 15th Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132
Telefòn: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400
Imèl: crc@dadeschools.net
Sit Entènèt: <https://tinyurl.com/MDCPS-CRC>

Pou plis enfòmasyon sou Seksyon 504 Lwa Reyabiliteasyon 1973 oswa nenpòt lòt pwoblèm elèv andikape kontakte:

Department of Exceptional Student Education
1501 NE 2nd Ave, Suite 407
Miami, Florida 33132
Telefòn: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400
Imèl: ese@dadeschools.net
Sit Entènèt: <https://ese.dadeschools.net>

Política Antidiscriminatoria

La Junta Escolar del Condado Miami-Dade, Florida, se adhiere a una política de no discriminación en el empleo y en los programas y actividades educativos y se esfuerza afirmativamente por brindar igualdad de oportunidades para todos, tal y como se exige según:

Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended (El Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada) - prohíbe la discriminación por motivos de raza, color y origen nacional, con inclusión de la ascendencia compartida o características étnicas reales o percibidas, o la ciudadanía o residencia en un país con una religión dominante o una identidad religiosa distintiva.

Title VII of the Civil Rights Act of 1964 as amended (El Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada) - prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de raza, color, religión, sexo y origen nacional.

Education Amendments of 1972 (El Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972) - prohíbe la discriminación por motivos de sexo. M-DCPS no discrimina por motivos de sexo en ningún programa o actividad educativa que opere según lo exige el Título IX. M-DCPS tampoco discrimina por motivos de sexo en las admisiones o el empleo.

Age Discrimination Act of 1975, as amended (Ley de Discriminación por Edad de 1975, según enmendada.) - prohíbe la discriminación basada en la edad en programas o actividades.

Age Discrimination in Employment Act of 1967, as amended (ADEA) (Ley de Discriminación por Edad en el Empleo de 1967, según enmendada) - prohíbe la discriminación por motivos de edad con respecto a personas que tengan al menos 40 años.

Equal Pay Act of 1963, as amended (La Ley de Igualdad Salarial de 1963, según enmendada) - prohíbe la discriminación de género en el pago de salarios a mujeres y hombres que realizan un trabajo sustancialmente igual en el mismo establecimiento.

Rehabilitation Act of 1973 (La Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973) - prohíbe la discriminación contra estudiantes calificados con discapacidades.

Americans with Disabilities Act of 1990, ADA (Ley Para Estadounidenses con Discapacidades de 1990) - prohíbe la discriminación contra personas con discapacidades en el empleo, el servicio público, las instalaciones públicas y las telecomunicaciones.

Family and Medical Leave Act of 1993, (FMLA) (La Ley de Licencia Médica y Familiar de 1993) - exige que los empleadores cubiertos proporcionen hasta 12 semanas de licencia no remunerada y con protección laboral a los empleados elegibles por ciertas razones familiares y médicas.

Pregnancy Discrimination Act of 1978 (La Ley sobre Discriminación por Embarazo de 1978) - prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de embarazo, parto o afecciones médicas relacionadas.

Florida Educational Equity Act (FEEA) (Ley de Equidad Educativa de Florida) - prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, sexo, género, origen nacional, religión, estado civil o discapacidad en la educación pública.

Florida Civil Rights Act of 1992 (Ley de Derechos Civiles de Florida de 1992) - garantiza a todas las personas dentro del estado el derecho de ser libre de la discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, embarazo, origen nacional, edad, discapacidad o estado civil.

Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008 (GINA) (Título II de la Ley de No Discriminación por Información Genética de 2008) - prohíbe la discriminación contra empleados o solicitantes de empleo debido a la información genética.

Boy Scouts of America Equal Access Act of 2002 (Ley de Igualdad de Acceso de los Boy Scouts of America de 2002) - ninguna escuela pública negará la igualdad de acceso o una oportunidad justa para que los grupos se reúnan en las instalaciones escolares o en las instalaciones escolares antes o después del horario escolar, ni discriminará a ningún grupo oficialmente afiliado a los Boy Scouts of America o cualquier otro grupo juvenil o comunitario enumerado en el Título 36 a modo de sociedad patriótica.

Los veteranos reciben derechos de reemplazo de acuerdo con 38 USC § 4312 (Ley Federal) y la Sección 295.07 (Estatutos de Florida), que estipulan preferencias categóricas para el empleo.

Además:

Las Políticas de la Junta Escolar (School Board Policies) 1362, 3362, 4362 y 5517: prohíben el acoso y la discriminación contra estudiantes, empleados o solicitantes de empleo por motivos de edad, estado de ciudadanía, color, discapacidad, origen étnico o nacional, *FMLA*, género, identidad de género, información genética, preferencia lingüística, estado civil, creencias políticas, embarazo, raza, religión, acoso sexual, orientación sexual, antecedentes sociales y familiares y por cualquier otra razón legalmente prohibida. También están prohibidas las represalias por participar en una actividad protegida en relación con los derechos civiles.

Para obtener información adicional sobre el Título IX o si tiene alguna otra inquietud sobre discriminación/acoso, comuníquese con el Subsecretario de Derechos Civiles del Departamento de Educación (U.S. Department of Education Assistant Secretary for Civil Rights):

Office of Civil Rights Compliance (CRC)
District Director/Title IX Coordinator
155 NE 15th Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132
Teléfono: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400
Correo electrónico: crc@dadeschools.net
Sitio web : <https://tinyurl.com/MDCPS-CRC>

Para obtener información adicional sobre la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 o cualquier otra inquietud relacionada con la discapacidad de los estudiantes, comuníquese con:

Department of Exceptional Student Education
1501 NE 2nd Ave, Suite 407
Teléfono: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400
Correo electrónico: ese@dadeschools.net
Sitio web: <https://ese.dadeschools.net>